



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ES04.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DIGITAL Impact”**

Cod Proiect :**332136**

Contract: PEO/375/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A34/332136

Echitate și incluziune pe piața muncii digitalizate

De ce contează echitatea și incluziunea

Digitalizarea pieței muncii aduce oportunități importante: acces rapid la informație, flexibilitate și posibilitatea de a dezvolta competențe digitale esențiale.

Totuși, nu toți beneficiază în mod egal. Grupuri precum femeile, persoanele cu dizabilități, vârstnicii sau cei din zone cu acces limitat la tehnologie riscă să fie excluse dacă nu există politici și măsuri clare.

- **Echitatea:** oferirea de șanse egale, adaptate nevoilor fiecăruia.
- **Incluziunea:** crearea unui mediu în care fiecare persoană se simte valorizată și poate contribui fără bariere.

Aceste principii sunt esențiale pentru o piață a muncii digitalizată justă și performantă.



Provocările digitalizării

Digitalizarea schimbă cerințele de competențe și modul de organizare a muncii. Automatizarea reduce anumite locuri de muncă tradiționale, iar cererea pentru abilități digitale poate marginaliza persoanele care nu au acces la educație sau echipamente adecvate.

Munca la distanță oferă flexibilitate, dar presupune infrastructură și competențe digitale pe care nu toți le au. Grupurile vulnerabile – femeile, persoanele cu dizabilități sau locuitorii din zone rurale – resimt cel mai puternic aceste provocări.



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ES04.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DIGITAL Impact”**

Cod Proiect :**332136**

Contract: PEO/375/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A34/332136

Cum promovăm echitatea și incluziunea

Pentru a asigura acces egal și participare activă, organizațiile pot adopta măsuri concrete:

- Educație și formare continuă în competențe digitale, accesibile tuturor.
- Recrutare și retenție incluzive, evitând discriminarea și oferind flexibilitate.
- Adaptarea spațiilor și proceselor de lucru pentru persoanele cu nevoi speciale.
- Promovarea diversității și incluziunii prin programe de conștientizare și monitorizare.
- Investiții în tehnologie și infrastructură pentru reducerea decalajului digital.

Aceste măsuri creează un mediu de lucru echitabil, motivant și performant.

Beneficiile unei piețe muncii incluzive

O piață a muncii digitalizată echitabilă aduce avantaje clare:

- Angajați mai motivați și mai competenți.
- Echipe mai inovative și flexibile.
- Organizații mai rezistente la schimbările tehnologice.
- Creșterea coeziunii sociale și a competitivității economice.
- Echitatea și incluziunea transformă digitalizarea într-un motor de progres, benefic pentru întreaga societate.



Prin formare continuă, sprijin tehnologic și măsuri adaptate, echitatea și incluziunea previn marginalizarea și stimulează competitivitatea. Investiția în incluziune este o strategie câștigătoare: valorifică competențele, sprijină diversitatea și contribuie la dezvoltarea sustenabilă a comunităților.

O piață a muncii digitalizată și incluzivă aduce beneficii reale atât angajaților, cât și angajatorilor și societății în ansamblu.