



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ES04.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DIGITAL Impact”**

Cod Proiect :**332136**

Contract: PEO/375/PEO_P9/OP4/ES04.7/PEO_A34/332136

Competențele digitale cheia succesului în piața muncii modern

Digitalizarea influențează profund modul în care se desfășoară activitatea profesională în toate domeniile. Tehnologiile digitale sunt parte integrantă a muncii de zi cu zi, iar competențele necesare utilizării acestora au devenit esențiale pentru performanță și adaptabilitate profesională. În prezent, competențele digitale nu mai reprezintă un avantaj suplimentar, ci o **condiție necesară pentru menținerea relevanței pe piața muncii**. Angajații care le dețin sunt mai bine pregătiți să răspundă cerințelor actuale și să gestioneze schimbările generate de evoluția tehnologică.



Angajați care utilizează tehnologia digitală pentru activitatea profesională

Rolul competențelor digitale în activitatea profesională

Competențele digitale presupun utilizarea eficientă, sigură și responsabilă a tehnologiei în îndeplinirea sarcinilor profesionale. Acestea susțin organizarea activității, comunicarea eficientă și gestionarea informațiilor într-un mod structurat.

În activitatea zilnică, competențele digitale contribuie la:

- optimizarea timpului de lucru;
- creșterea calității muncii;
- reducerea erorilor;
- îmbunătățirea colaborării în cadrul echipelor.



Program: Programul Educație și Ocupare

Prioritate: P09 Consolidarea participării populației în procesul de învățare pe tot parcursul vieții pentru facilitarea tranzițiilor și a mobilității

Obiectiv specific: ESO4.7. Promovarea învățării pe tot parcursul vieții, în special a oportunităților flexibile de actualizare a competențelor și de recalificare pentru toți, ținând seama de competențele antreprenoriale și digitale, printr-o mai bună anticipare a schimbării și a cerințelor de noi competențe bazate pe nevoile pieței muncii, precum și prin facilitarea tranzițiilor profesionale și promovarea mobilității profesionale (FSE+)

Operațiune: Implementarea programului „Competențe digitale pentru piața muncii”

Titlul proiectului: **“DIGITAL Impact”**

Cod Proiect :**332136**

Contract PEO/375/PEO_P9/OP4/ESO4.7/PEO_A34/332136



Colaborare digitală între angajați

Adaptabilitate și performanță într-un mediu digital

Evoluția rapidă a tehnologiei impune angajaților capacitatea de a se adapta constant. Digitalizarea proceselor și apariția unor noi instrumente de lucru solicită flexibilitate și deschidere față de învățarea continuă.

Dezvoltarea competențelor digitale sprijină:

- adaptarea rapidă la noi aplicații și platforme;
- gestionarea eficientă a schimbărilor profesionale;
- creșterea productivității individuale și colective.

Securitate și utilizare responsabilă a tehnologiei

Într-un mediu profesional digitalizat, securitatea informațiilor și protecția datelor sunt esențiale. Competențele digitale includ și capacitatea de a utiliza tehnologia într-un mod responsabil, cu respectarea regulilor de securitate cibernetică. Angajații informați sunt mai conștienți de riscurile digitale și contribuie la menținerea unui climat de lucru sigur și profesionist.

Competențele digitale – o investiție în viitor

Dezvoltarea competențelor digitale este o investiție strategică în evoluția profesională. Acestea sprijină mobilitatea pe piața muncii, facilitează tranzițiile profesionale și cresc șansele de adaptare la cerințele viitoare ale angajatorilor.

Într-o piață a muncii aflată în continuă schimbare, competențele digitale reprezintă un pilon esențial pentru stabilitate, performanță și dezvoltare profesională durabilă.